



1 Beschrijving

In België mag niet iedereen zomaar asbest verwijderen. In de Codex over het welzijn op het werk is een volledige titel gewijd aan de voorwaarden en de procedure voor de erkenning voor het afbreken en verwijderen van asbest. Deze erkenning moet aangevraagd worden via de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg.



Voor meer informatie over deze eisen uit titel 3 - Asbest wordt verwezen naar de preventiefiches (zie referenties achteraan).

2 Regelgeving

De regelgeving betreffende asbest is ondergebracht in **boek VI 'Chemische, kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische agentia'** van de codex over het welzijn op het werk.

2.1 Titel 3 - Asbest

Meer specifiek behandelt **titel 3** van boek VI van de codex de specifieke eisen betreffende **asbest**. Daarin worden onder andere de volgende eisen opgelegd:

- de algemene eisen voor het opstellen van een inventaris
- het beheersprogramma voor ondernemingen waar asbest is aangetroffen
- de metingen
- de algemene maatregelen, de preventiemaatregelen en de verbodsbepalingen voor werkzaamheden waarbij gevaar voor blootstelling aan asbest is, en dit voor de verschillende verwijderingstechnieken, waaronder ook de werken die door een erkende asbestverwijderaar moeten worden uitgevoerd
- de informatie en opleiding van de werknemers
- ...

Hoofdstuk X van titel 3 vermeldt ook de specifieke technische preventiemaatregelen bij sloop- en verwijderingswerken van asbest of asbesthoudend materiaal. In artikel VI.3-50 is opgenomen dat de sloop- en verwijderingswerken van asbest of asbesthoudend materiaal slechts uitgevoerd mogen worden door ondernemingen die erkend zijn overeenkomstig titel 4 van dit boek (zie verder).

Dat geldt niet wanneer asbest of asbesthoudend materiaal kan worden verwijderd via de techniek van de eenvoudige handelingen (zie art. VI.3-54), mits de werknemers een opleiding gevolgd hebben volgens de voorwaarden van artikels VI.3-67 tot VI.3-69. Voor asbestverwijdering via de couveusezakmethode of in een hermetische zone moet dus een erkenning worden aangevraagd.

Constructiv streeft steeds naar betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie, rekening houdend met de huidige stand van de regelgeving en de techniek. De organisatie kan echter niet aansprakelijk worden gesteld voor de gepubliceerde informatie. De raadgevingen in deze infofiche ontslaan de lezer niet van de verplichting om de geldende regelgeving na te leven. De reproductie van teksten en illustraties is toegestaan mits de uitdrukkelijke toestemming van Constructiv en duidelijke bronvermelding.

2.2 Titel 4 - Erkenning van asbestverwijderaars

In **titel 4** van datzelfde boek worden de **voorwaarden en de procedure** toegelicht voor de **erkenning** van ondernemingen en werkgevers voor het afbreken en verwijderen van asbest. In deze titel worden de volgende hoofdstukken behandeld:

- Hoofdstuk I – Algemene bepalingen en definities
- Hoofdstuk II – Erkenningsvoorwaarden
- Hoofdstuk III – Erkenningsprocedure
- Hoofdstuk IV – Wijziging van de erkenningsvoorwaarden
- Hoofdstuk V – Toezicht en sancties

In de volgende hoofdstukken worden de erkenningsvoorwaarden en -procedure en de noodzakelijke opleiding besproken.

3 Erkenningsvoorwaarden (Boek VI, Titel 4, Hoofdstuk II)



In **titel 4** worden **zes voorwaarden** gesteld waaraan een onderneming moet voldoen om erkend te worden voor het afbreken en verwijderen van asbest:

- **Opricht** zijn in **overeenstemming** met de **Belgische wetgeving** of met de wetgeving van een **andere lidstaat** van de **Europese Economische Ruimte** en haar **hoofdzetel** binnen één van de **lidstaten** hebben
- Een **gecertificeerd kwaliteitsborgingssysteem** toepassen dat waarborgt dat de verwijderingswerken gebeuren in overeenstemming met de eisen van titel 3
- Beschikken over de **nodige technische en organisatorische onderlegdheid**
- Beantwoorden aan een aantal **vereisten inzake opleidingen**
- **Kennis** hebben van de **wetgeving inzake welzijn op het werk**, meer bepaald boek VI, titel 2 en 3 van de Codex en het KB van 25 januari 2001 betreffende de **tijdelijke of mobiele bouwplaatsen**
- Over een **vaste plaats** beschikken waar de technische installaties, arbeidsmiddelen en PBM's worden opgeslagen

Constructiv streeft steeds naar betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie, rekening houdend met de huidige stand van de regelgeving en de techniek. De organisatie kan echter niet aansprakelijk worden gesteld voor de gepubliceerde informatie. De raadgevingen in deze infofiche ontslaan de lezer niet van de verplichting om de geldende regelgeving na te leven. De reproductie van teksten en illustraties is toegestaan mits de uitdrukkelijke toestemming van Constructiv en duidelijke bronvermelding.

4 Opleiding (Boek VI, Titel 3, Hoofdstuk X)

Een belangrijke voorwaarde voor erkenning is de opleiding van de werknemers (art. VI.4-4.4°). Voor de eisen betreffende de opleiding van werknemers wordt verwezen naar artikels VI.3-67 tot VI.3-69.



4.1 Specifieke opleiding (art. VI.3-67)

Het afbreken en verwijderen van asbest mag enkel worden uitgevoerd door personen die de **gepaste opleiding** en een **jaarlijkse bijscholing** gevolgd hebben.

- De opleiding moet aangepast worden aan de betrokken werknemers, zodat zij de nodige vaardigheden verwerven om deze werkzaamheden zonder risico's voor de gezondheid en veiligheid uit te voeren.
- De werkgever doet voor het verstrekken van deze opleiding en deze bijscholing een beroep op een **instelling die extern is aan de onderneming**.
- De opleiding gaat vooraf aan het uitvoeren van de taken waarvoor ze is bedoeld.

4.2 Duurtijd van de opleiding (art. VI.3-68.)

Deze werknemers moeten een **basisopleiding van ten minste 32 uur** en een **jaarlijkse bijscholing van ten minste 8 uur** volgen. De helft van de duurtijd van deze basisopleiding en jaarlijkse bijscholing moet gewijd zijn aan **praktijk oefeningen**. Daarbij moeten de **werkomstandigheden** van een bouwplaats voor de sloop of verwijdering van asbest of asbesthoudende materialen worden **gesimuleerd** zonder dat hiervoor asbest of asbesthoudende materialen worden gebruikt.

4.3 Inhoud van de opleiding (art. VI.3-69)

4.3.1 Arbeiders

- De **reglementering** inzake de sloop en verwijdering van asbest of asbesthoudende materialen
- De **technieken** voor de sloop en verwijdering van asbest of asbesthoudende materialen en de daaraan verbonden risico's voor de veiligheid en gezondheid
- De specifieke regels voor het gebruik van **PBM's**, de **noodprocedures en de ontsmettingsprocedures** die voortvloeien uit het feit dat het gaat om sloop- en verwijderingswerkzaamheden
- De specifieke regels en technieken voor de behandeling en de verwijdering van **asbestafval**

4.3.2 Werfleiders

Werfleiders krijgen dezelfde basisopleiding. Hun jaarlijkse bijscholing moet gericht zijn op de specifieke taken van de werfleiders.

4.4 Specifieke eis voor de hermetische zone (art. VI.4-4.4°a).2)

Als de aanvraag betrekking heeft op de methode van de hermetisch afgesloten zone, moeten minstens drie eigen werknemers of personen ingezet kunnen worden. Minstens één van hen moet opgeleid zijn tot werfleider.

Constructiv streeft steeds naar betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie, rekening houdend met de huidige stand van de regelgeving en de techniek. De organisatie kan echter niet aansprakelijk worden gesteld voor de gepubliceerde informatie. De raadgevingen in deze infotiche ontslaan de lezer niet van de verplichting om de geldende regelgeving na te leven. De reproductie van teksten en illustraties is toegestaan mits de uitdrukkelijke toestemming van Constructiv en duidelijke bronvermelding.

5 Erkenningsprocedure (Boek VI, Titel 4, Hoofdstuk III)

5.1 Aanvraagformulier

Links naar het
aanvraagformulier:

<http://www.werk.belgie.be/moduleTab.aspx?id=556&idM=176>

<http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=618>




Voor de erkenningsaanvraag moet het **formulier "Aanvraag tot erkenning voor het afbreken en verwijderen van asbest"** worden gebruikt. Dit document is terug te vinden op de website van de FOD WASO via de pagina "Procedures en formulieren" of via de pagina "Asbest en asbestverwijderaars".

Er moet aangegeven worden voor welk soort technieken de erkenning wordt aangevraagd:

- couveusezakmethode
- hermetisch afgesloten zone

Naast de inlichtingen betreffende de onderneming en de dienst voor preventie en bescherming op het werk, moeten bijkomende bewijsstukken worden aangeleverd. De aanvraag moet aangetekend worden verstuurd naar de directeur-generaal van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid van de FOD WASO.

 Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg	Algemene Directie Humanisering van de Arbeid Afdeling van het sociaal overleg over het welzijn op het werk Ernest Blérotstraat 1 1070 BRUSSEL tel. 02 233 41 11 e-mail: hua@werk.belgie.be
Aanvraag tot erkenning van de onderneming voor het afbreken en verwijderen van asbest (titel 4 betreffende de erkenning van asbestverwijderaars van boek VI van de codex over het welzijn op het werk)	

1. INLICHTINGEN BETREFFENDE DE ONDERNEMING

1.1. Identiteit van de onderneming

Benaming:

KBO-nummer (Kruispuntbank van Ondernemingen):

Contactpersoon:

Naam:

E-mail:

Tel.:

1.2. Identiteit en hoedanigheid van de vergunningsaanvrager

Naam:

Voornaam:

E-mail:

Functie in de onderneming:

1.3. Soort technieken waarvoor de erkenning wordt gevraagd:

couveusezak-methode

hermetisch afgesloten zone

1.4. Voor de buitenlandse ondernemingen, contactgegevens van de vertegenwoordiger in België:

Naam en voornaam:

Constructiv streeft steeds naar betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie, rekening houdend met de huidige stand van de regelgeving en de techniek. De organisatie kan echter niet aansprakelijk worden gesteld voor de gepubliceerde informatie. De raadgevingen in deze infofiche ontslaan de lezer niet van de verplichting om de geldende regelgeving na te leven. De reproductie van teksten en illustraties is toegestaan mits de uitdrukkelijke toestemming van Constructiv en duidelijke bronvermelding.

5.2 Werkwijze Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk

Er wordt eerst nagegaan of het dossier volledig is vooraleer het overgemaakt wordt aan de **Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk**. Deze directie zal **onderzoeken** of de **technische** en **organisatorische bekwaamheden** van de aanvrager overeenstemmen met de bepalingen van titel 3 betreffende asbest van boek VI van de Codex.

Het is mogelijk dat **ambtenaren** die belast zijn met het onderzoek, **naar het bedrijf** komen in het kader van hun onderzoek. Het bedrijf moet deze ambtenaren **vrij toegang** verlenen tot zijn lokalen en hen **alle documenten en gegevens** ter beschikking stellen die nodig zijn voor het uitvoeren van hun opdracht. Op basis van dit onderzoek wordt **een advies** over de aanvraag aan de minister bezorgd.

Bij een **positief advies** geldt de **eerste erkenning voor twee jaar**. Tijdens deze periode wordt de erkende onderneming aan een **verscherpt toezicht** onderworpen. **Daarna** wordt elke hernieuwing van **erkenning** verleend voor een duur van **maximaal vijf jaar**.

Wanneer een **negatief advies** wordt verstrekt door de administratie, wordt de aanvrager hiervan in kennis gesteld. Hij kan dan binnen een termijn van dertig dagen vanaf de kennisgeving van dit advies zijn bezwaren meedelen aan de minister.

6 Referenties

- FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg:
 - Asbest en asbestverwijderaars
<http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=618>
 - Procedures en formulieren
<http://www.werk.belgie.be/moduleTab.aspx?id=556&idM=176>
- Preventiefiches:
 - Preventiefiche 1057 'Herkenningmethodes voor asbest'
 - Preventiefiche 1058 'Meting van de concentratie asbestvezels op de werkplaats'
 - Preventiefiche 1059 'Minder gekende toepassingen van asbest'
 - Preventiefiche 1062 'Aandachtspunten bij eenvoudige handelingen – dakwerken'
- Infofiches:
 - Infofiche 3017 'Asbestverwijdering met behulp van eenvoudige handelingen'
 - Infofiche 3024 'Opleiding voor het slopen en verwijderen van asbest en asbesthoudende materialen'
 - Infofiche 3028 'Asbest - Specifieke technische preventiemaatregel: werkplan'

Constructiv streeft steeds naar betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie, rekening houdend met de huidige stand van de regelgeving en de techniek. De organisatie kan echter niet aansprakelijk worden gesteld voor de gepubliceerde informatie. De raadgevingen in deze infofiche ontslaan de lezer niet van de verplichting om de geldende regelgeving na te leven. De reproductie van teksten en illustraties is toegestaan mits de uitdrukkelijke toestemming van Constructiv en duidelijke bronvermelding.