Verslag over de algemene vergadering van dinsdag, 19 maart 2019

Aanwezig:

de heren	G. COERTJENS (NV BILFINGER INDUSTRIAL SERVICES BELGIE)	Voorzitter
	J. BEENS (BV DDM DEMONTAGE)	
	S. BEERTEN (NV MOURIK)	
	G. DECELLE (NV ARENO)	
	L. DE KNIJF (BVBA ASBEST PARTNERS BELGIE)	
	M. FUMIERE (SA SBMI)	
	R. GEVAERT (NV ROMARCO)	
	B. LIBRECHT (NV LIBRECO)	
	G. MARTENS (BVBA REDECO)	
	J. SOETERS (BVBA ASBITECH)	
	D. VANDEKERKHOF (NV RENOTEC)	
	L. VAN DE WIELE (NV KOOLE)	
	J.WAUTERS (NV RENOTEC)	
	W. WILLEMOONS (NV LIBRECO)	Leden
	W. BOGAERT (CONFEDERATIE BOUW PROVINCIE ANTWERPEN)	Secretariaat

Eveneens aanwezig voor punt 3:

De heer Yves Cluytmans, portfolio & purchase manager bij Vandeputte, Safety Experts

Verontschuldigd: de heren
M. BOTERDAELE (NV WANTY)
X. DE CLERCK (NV ACLAGRO)
F. DE MEDTS (NV G&A DE MEUTER)
S. JACQUEMIN (NV LAURENTY)
B. VAN DEN BREEN (NV ROMARCO)
J. VAN PEE (BVBA ASBEST CLEANING SERVICES)
W. VAN PEE (BVBA ASBEST CLEANING SERVICES)

Alvorens de agenda wordt aangevat stelt de heer Guy Coertjens de heer Leonardo Van De Wiele voor die de heer Rob Vosters op de vergadering namens de NV Koole zal vervangen.
Alle aanwezigen stellen zich voor aan de heer Leonardo Van De Wiele.

AGENDA

1. Verslag over de vorige algemene vergadering dd. 19 februari 2019

Dit verslag wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Voorbereiding statutaire algemene vergadering vereniging dd. 23 april 2019

Op dinsdag, 23 april e.k. organiseert de vereniging haar statutaire vergadering. De vergadering

heeft plaats in het restaurant Auberge Napoleon te Meise.

Op de agenda van deze vergadering zullen o.a. volgende punten geagendeerd worden:

- Financieel verslag 2018;
- begroting 2019;
- bestuursverkiezingen. Krachtens de statuten zijn de bestuurders voor twee jaar benoemd. Daar alle bestuurders werden benoemd tijdens de statutaire vergadering van 2 mei 2017 dient te worden overgegaan tot de volledige hersamenstelling van het bestuur. De uittredende bestuurders en eventuele geïnteresseerden in een bestuursfunctie zullen hun kandidatuur schriftelijk dienen in te dienen op het secretariaat vóór 18 april 2019. De kandidatuur zou kunnen gesteld worden door middel van de bij de uitnodiging bijgevoegde modelbrief.
  De heer Guy Coertjens doet een oproep dat er voldoende bestuurders hun kandidatuur zullen stellen voor een bestuursmandaat. Hij doet ook een oproep naar voldoende kandidaten uit het Waalse landsgedeelte.
  Uit de verkozen bestuurders zal er dan daarna worden overgegaan tot de aanstelling van een voorzitter, ondervoorzitters, secretaris en penningmeester;
- activiteitenverslag;
- bepaling bijdrage 2019.

Na de vergadering biedt de vereniging aan de aanwezigen een diner aan. Om praktische redenen vraagt het secretariaat de aanwezigheid te bevestigen vóór 18 april e.k.

“Last minute” annuleringen en afwezigheden na woensdag, 17 april 2019 zullen worden gefactureerd à rato van € 100 per persoon.

3. <u>Voorstelling van de ademhalingsbescherming bij asbestverwijdering in hermetische zone en de face-fit testing door Yves Cluytmans, portfolio en purchase manager bij Vandeputte, Safety Experts</u>

De heer Yves Cluytmans geeft een toelichting rond 2 onderwerpen; de uitvoering van fit test bij gebruik van volgelaatsmaskers en het gebruik van Ademhalingsbescherming bij asbestverwijdering.

1. Fittest: VDP voert kwantitatieve fittesten uit volgens UK protocol in mobiele unit met opgeleide eigen medewerkers. De deelnemers aan de fittest dienen glad geschoren te zijn en in het bezit van een goed onderhouden volgelaatsmasker.
2. Ademhalingsbescherming bij asbestverwijdering: Op de vraag uit VAB voor alternatieven op de Phantom en Proflow geeft dhr. Cluytmans toelichting dat momenteel weinig valabele alternatieven hiervoor op de markt zijn.

Dhr. Cluytmans zal zijn powerpointvoorstellingen doorsturen aan het secretariaat zodat deze kunnen worden overgemaakt aan de leden van de vereniging. De conclusie van de voordracht van de heer Yves Cluytmans is dat men best bij de masker van het merk Scott blijft.

4. Werkgroep Opleidingen/PBM's; voorstelling en peiling interesse leden naar opleiding 32 uur asbest en tewerkstelling voor vluchtelingen/anderstaligen i.s.m. Tecno Bouw en stad Antwerpen

- ***Opleiding 32 uur asbest en tewerkstelling voor vluchtelingen/anderstaligen i.s.m. Tecno Bouw en stad Antwerpen***

  Met het oog op de instroom van arbeidskrachten in de asbestsector zal Tecno Bouw en de Stad Antwerpen met middelen van ESF een project opstarten voor vluchtelingen en anderstaligen uit de stad Antwerpen.

  Bedoeling is dat zij een opleiding krijgen van 32 uur asbest en daarna een tewerkstelling bij een asbestverwijderend bedrijf.

  Het project zal dit jaar starten met een opleiding van 2 maanden vanaf augustus e.k. De bedoeling is om eind september e.k. te kunnen starten op de werkvloer. Indien de leden één of meerdere van deze personen zou willen opleiden/aanwerven worden zij gevraagd om vóór maandag, 25 maart e.k. dit te willen laten weten aan het secretariaat met opgave van het aantal personen.

  Een drietal leden laten reeds tijdens de vergadering weten dat zij elk twee van deze personen zouden willen opleiden en nadien tewerkstellen.

  Deze kandidaten zouden geen vervoer ter beschikking hebben. Er zal ook navraag gedaan worden door de heer Guy Coertjens of ze in het kader van deze opleiding een VCA opleiding krijgen. Mogelijks kunnen deze personen daarna worden aangenomen met een IBO-contract.

- ***Asbestopleidingen in het Roemeens***

  Er wordt ook gepeild of er interesse bestaat om een basisopleiding asbest van 32 u te laten volgen in de Roemeense taal bij Tecno Bouw en zoja, voor hoeveel werknemers. Ook daar worden de leden gevraagd te antwoorden aan het secretariaat vóór maandag, 25 maart e.k. om 9 u.

- ***Overlegplatform asbestcampagne "Alert voor asbest" Constructiv***

De heer Guy Coertjens brengt verslag uit over het overlegplatform asbest bij Constructiv. Op dit overleg waren ook afgevaardigden van de sociale partners, inspecties, BIM, OVAM en Fedris aanwezig.

Er werd een terugkoppeling gegeven van de campagne "alert voor asbest" . In september 2018 werd deze campagne algemeen opgestart met als doelgroep schilders, decorateurs en vloerders.

De welzijnsadviseurs van Constructiv hebben van september tot februari ll controles uitgevoerd in het kader van deze campagne. Hieruit is gebleken dat de eenvoudige handelingen niet worden

gemeld. Er is ook veelal geen asbestinventaris, geen sloopopvolgingsplan, geen BPM's en geen jaarlijkse bijscholing aanwezig.

Vanaf april wordt de doelgroep verlegd naar de aannemers van dakwerken en de slopers.

Tevens werd op het overlegplatform het traject persoonscertificatie van asbestverwijderaars opgezet door Constructiv en VAB toegelicht.

Daarna ontstond ook een debat over de vraag of buitenlandse bedrijven ook moeten werken met gecertificeerd personeel.

In verband met de BPM's wordt vastgesteld dat er nog steeds problemen zijn met de fit test. In de uitnodiging voor opleidingen zou duidelijk moeten worden voorzien dat de werknemers moeten geschoren zijn, zoniet worden er geen face-fit testen afgenomen.

Volgens de heer Guy Coertjens wordt dit nu al vermeld maar het zou ook moeten concreet toegepast worden.

De heer Guy Coertjens doet een oproep aan de werkgevers om hun personeel hierover duidelijk te informeren.

5. <u>Werkgroep Regelgeving</u>

In afwachting van een nieuwe regering is het momenteel hieromtrent windstil.

6. <u>Werkgroep Afval</u>

Er wordt vastgesteld door de heer Dirk Vandekerkhof dat er heel weinig afval binnenkomt bij Rematt.

7. <u>Werkgroep PR</u>

De heer Guy Coertjens meldt dat hij een paar keer is gecontacteerd geweest naar aanleiding van de commotie die in Nederland is ontstaan ivm het wegnemen van vensterbanken.

In België is deze activiteit wel geregeld onder de eenvoudige handelingen.

8. <u>Allerlei, o.a. opvolging briefwisseling:</u>

***** ***Asbestverwijdering – contracten van bepaalde duur***

Op onze vraag aan de FOD WASO of het mogelijk is om arbeidsovereenkomsten voor werknemers bij asbestverwijderingswerkzaamheden van bepaalde duur af te sluiten kwam het volgende antwoord van mevrouw Godelieve Ponnet, directeur-generaal A.I. van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid. Uit het antwoord blijkt dat de welzijnsreglementering geen verplichting meer oplegt voor asbestverwijderaars om werknemers in dienst te nemen met een

overeenkomst voor onbepaalde duur. Dit betekent dat een overeenkomst voor bepaalde tijd niet verboden is. Het moet evenwel om een overeenkomst voor een langere tijd gaan, waarbij op elk moment van de tewerkstelling aan de volgende voorwaarden moet voldaan zijn: basisopleiding en jaarlijkse bijscholing; gepast gezondheidstoezicht; passende werkkledij en beschermkledij.

Hieruit volgt dus dat er een zekere continuïteit in de tewerkstelling moet zijn. Een werknemer kan dus in principe niet per verwijderingsopdracht worden aangenomen behalve in uitzonderlijke gevallen waarbij een verwijderingsopdracht een langere tijd (bv. meerdere jaren) zal duren en voor zover aan de voormelde voorwaarden wordt voldaan.

Indien kortlopende contracten worden afgesloten kan dit leiden tot een schorsing of intrekking van de erkenning, aldus mevrouw Godelieve Ponnet.

* Eén van de leden kaart aan dat het afleveren van vergunningen door BIM nog steeds met vallen en opstaan gebeurt. Dit probleem zou naar verluidt opgelost kunnen worden door een interne personeelswissel.

  De heer Werner Willemoons meldt dat de NV Asbest Care ook wenst toe te treden tot de beroepsvereniging. Het secretariaat wordt verzocht de nodige documenten hiervoor aan de heer Werner Willemoons over te maken.

* Eén van de leden kaart aan dat er verschillende “slechte “sloopopvolgingsplannen” circuleren. Het zou moeten aangekaart worden bij Tracimat die de mensen hieromtrent vormt.

  De opgeleide mensen van Tracimat geven blijkbaar verkeerde info. De personen die inventarissen maken mogen geen methodes opleggen. Dit moet gebeuren door de erkende asbestverwijderaars. De leden worden gevraagd om deze “slechte” sloop opvolgingsplannen aan het secretariaat over te maken die hieraan het nodige gevolg dient te geven.

* *dossier Hellend Vlak van Ronquières: antwoord van A. Soetens;*
* *asbestafbouwbeleid: brieven aan Waalse en Brusselse diensten;*
* *Meting van asbestconcentratie in de lucht-aanpassing norm NBN T96-102/NBN T93-103;*
* *BIM-IBGE: nieuwsbrieven;*
* *eenvoudige handelingen met bijkomende maatregelen;*
* *vraag tot deelname werkgroepen Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;*

Voor deze punten kwam nog geen antwoord op het secretariaat toe.

Gezien er geen andere punten meer te bespreken zijn, heft de voorzitter de vergadering op.